

## SINTEL CONQUISTA AVANÇOS NO PPR DA BRASIL CENTER

Após aos trabalhadores rejeitarem em assembleia a proposta da Brasil Center para fechamento do Programa de Participação nos Resultados – PPR, o Sinttel cobrou avanços e uma nova proposta foi formalizada.

Nos novos termos, o pagamento do PPR foi antecipado para até 30 de abril de 2022. A empresa pagará até 60% dos salários como PPR para os empregados ativos e os admitidos até 02/10/21 receberão de forma proporcional ao período trabalhado.

Os desligados que tiverem laborado na empresa por mais de 90 dias em 2021 terão direito ao PPR de forma proporcio-

nal ao período trabalhado e devem procurar a empresa ao longo do mês de maio/22 para solicitarem o pagamento, que deve ser efetivado até 30 de junho de 2022.

De acordo com a Brasil Center, já foram atingidos 100% dos resultados

acumulados, o que já garante o pagamento proposto para o PPR.

A principal conquista dessa nova proposta foi a garantia da manutenção dos termos aplicados no ano passado, algo conquistado graças à rejeição da proposta pelos trabalhadores em assembleia.

### VEJA ABAIXO O COMPARATIVO ENTRE A NOVA PROPOSTA E A ANTERIOR

ITEM	PROPOSTA ANTERIOR	PROPOSTA ATUAL
Target	60% do salário nominal	60% do salário nominal
Data de pagamento	30 de junho de 2022	30 de abril de 2022
Elegibilidade	Proporcionalidade de pagamento em movimentações entre áreas e promoções;	O PPR terá como base o salário pago em 31/12/21
Gerentes e acima desligados	Não têm direito	Têm direito de forma proporcional ao período trabalhado

### CRITÉRIOS GERAIS

Para o cálculo do PPR, serão considerados os seguintes critérios:

- O número de Salários Alvo ( item 3.1.1), utilizado para o cálculo e pagamento do PPR, será o da categoria funcional do funcionário em 31/12/2021 ou do mês do seu desligamento (item 3.2.10);
- Para efeito de cálculo de pró-rata, considera-se como mês integral a fração igual ou superior a 15 dias efetivamente trabalhados no corrente ano de apuração dos resultados.

### CRITÉRIOS INDIVIDUAIS

Para o cálculo de PPR, serão considerados os seguintes critérios individuais:

- Receberão 100% do valor fixado, os funcionários que atendam aos pressupostos previstos na cláusula 3.2, e que contém até 02 (duas) faltas injustificadas no ano de 2021;
- Receberão 50% do valor fixado, os empregados que atendam aos pressupostos previstos na cláusula 3.2, e contém até 04 (quatro) faltas injustificadas no ano de 2021;
- Estão excluídos do PPR/2021, independentemente do tempo de serviço efetivamente prestado em 2021, os funcionários que contenham 05 (cinco) ou mais faltas injustificadas no ano de 2021.

### ASSEMBLEIA PARA AVALIAÇÃO DA PROPOSTA

O Sinttel convoca os trabalhadores e as trabalhadoras da Brasil Center para **assembleia virtual a ser realizada no dia 17 de novembro, via aplicativo Zoom Meeting, às 11h**, em primeira convocação, e às 11h30, em segunda convocação, com previsão de término às 12h.

O Sindicato ressalta a necessidade de cadastro prévio para garantir a participação na assembleia. O link para cadastro está disponível em nosso site ([www.sinttelba.com.br](http://www.sinttelba.com.br))



GRUPO I	Max. Salários	PESOS	INDICADORES	2021 - METAS	
				0,48	0,60
				Mínimo	Target
100%	0,15 Sal	25%	% Atingimento SLA	95%	98%
	0,15 Sal	25%	Custo Unitário	R\$ 27,50	R\$ 26,00
	0,15 Sal	25%	Índice Satisfação	60,0	75,0
	0,15 Sal	25%	Taxa Desligamento	4,5%	4,0%
	0,60 Sal	100,0%	TOTAL		0,60